



Fiche Descriptive de la Formation

Dispositif OASIS

QUALIOPI

Joëlle
HADDAD
PARFAIT
13/08/22

Désignation de la formation / Durée / Dates / lieux

Pré- formation : 210 h de théorie – 210 h de stage
Fréquence : 1 fois / an

Date entrée : décembre
Date fin de dispositif : avril

La préformation OASIS HANDICAP de déroule à l'IRTS FC sur une période de 4 mois 1/2, en alternance de 2 stages de découverte métier dans les divers lieux de stages pratiques du territoire Bourgogne Franche Comté.

Financements possibles

Financement : OETH
Financement : convention de partenariat Pôle emploi (renouvelable sous réserve chaque année): aide à la mobilité et/ou la formation (sous réserve d'être éligible par Pôle emploi)

Objectifs de la formation

A l'issue de la préformation, le stagiaire aura acquis des capacités liées aux besoins, aptitudes et compétences visés par le métier choisi du secteur de l'intervention sociale. OASIS accompagne vers la qualification par l'emploi, des personnes en situation de handicap qui ont fait le choix des métiers de l'intervention sociale (vers des métiers de niveaux 3 à 7 à forte employabilité) et/ou de l'animation.

Objectifs généraux :

Promouvoir l'accès aux formations du Travail Social pour des personnes en situation de handicap au travers de dispositifs de soutien et d'accès individualisés

Proposer une réponse globale et complète à des situations individuelles dans le cadre de l'Apprentissage

Valoriser les expériences, analyser des motivations et accompagner la constitution d'un portefeuille de compétences : Positionnement, conseil et ingénierie d'orientation professionnelle

Préparer l'entrée en formation avec un projet d'évolution de carrière à partir d'un dispositif privilégiant la voie de l'alternance (contrats d'apprentissage et contrat de professionnalisation)

Accompagner l'insertion professionnelle, par des contrats en alternance.

Objectifs spécifiques :

Explorer son projet professionnel

Vérifier son projet professionnel

Valider son projet professionnel

Mettre en œuvre son insertion professionnelle en emploi et/ou formation diplômante ou qualifiante

Prérequis nécessaires pour participer à la formation

Être titulaire d'un titre de reconnaissance de travailleur handicapé (RQTH)

Avoir un pré-projet et/ou besoin de vérifier une orientation et/ou reconversion vers les métiers de l'intervention sociale et/ou de l'animation

Critères de sélection :

- Volontariat : être porteur de son projet
- Empowerment : être en capacité d'être acteur de son projet
- Pouvoir s'inscrire dans une dynamique de groupe
- Avoir une compétence à l'écrit (frein illettrisme)
- Avoir besoin du dispositif OASIS HANDICAP pour intégrer un parcours d'insertion dans le champ des métiers de l'intervention sociale et/ou de l'animation

Public concerné par la formation & Nombre minimum et maximum de participants

Le dispositif OASIS Handicap répond aux besoins des personnes en situation de handicap susceptibles d'intégrer les différents modes d'accès aux formations du niveau III au niveau VII, prioritairement dans le champ de la formation en travail social et animation (VAE, Apprentissage, Contrat de professionnalisation ou Formation Initiale). Cette formation s'adresse à toute personne en situation de handicap souhaitant intégrer et/ou explorer un projet professionnel dans les métiers de l'intervention sociale et/ou de l'animation, inscrite en qualité de demandeur d'emploi et/ou sans emploi

Promotion de 5 minimum à 15 apprenants stagiaires /an

Modalités / délais d'accès ou d'inscription à la formation

Modalités d'intégration :

Inscription par dossier d'inscription téléchargeable sur le site IRTS www.irts-fc.fr

La sélection :

Convocation au jury d'intégration : 1H00 de test écrit et 25 mn d'entretien

Une commission d'harmonisation pour intégrer les candidats sur le dispositif / réponse motivée sous huitaine par courriel)

En fonction des situations : Si prescripteur, confirmation de l'intégration par le prescripteur ou réorientation motivée

Programme détaillé de la formation

Module 1 : Positionnement personnel et professionnel - 49H

Élaboration/ vérification du projet professionnel : analyse du parcours personnel et professionnel, identification des compétences et savoir être

Stage de découverte : rapport dossier de stage

Appréciation du tuteur de stage en situation d'immersion en lien avec l'accompagnateur référent

Analyse des freins et limites liés à la situation de handicap au regard du métier choisi. Analyse des compétences résiduelles

Travail de synthèse sur le projet motivé, valorisation des expériences et atouts

Travail d'argumentation du projet professionnel

Travail de présentation de soi et de son projet aux jurys de sélection d'entrée de l'IRTS

Module 2 : Les secteurs de l'intervention sociale et de l'animation - 70H

Connaissance des métiers du champ de l'intervention sociale et animation Connaissance des publics et institutions

Connaissance des métiers : capacités et compétences recherchées

Sensibilisation à la notion de posture et juste distance, relation d'aide et d'accompagnement

Connaissance des référentiels de formation

Connaissance des modalités de recrutement en concours formation qualifiante et des jurys de sélection

Sensibilisation aux grandes lois du secteur

Module 3 : Écrits professionnels et travail en équipe – 56H

Accompagnement collectif et individualisé sur les compétences à acquérir en concours d'entrée de formation qualifiante

Accompagnement collectif et individualisé sur le dossier de Parcours Sup (niveau 6)

Sensibilisation aux écrits professionnels

Travaux dirigés sur cas clinique

Accompagnement sur dossier de stage (à la carte/ non obligatoire)

Ouverture sur le champ social et sociétal

Module 4 : Accompagnement insertion professionnelle – 35H

Appréhension du marché de l'emploi territorialisé en FC et évolution des besoins marché de l'emploi et compétences recherchées
Connaissance des outils de recherche d'emploi : CV, lettres de motivation, démarches, outils et réseaux numériques de l'emploi, préparation aux entretiens de recrutement
Connaissance du contrat d'apprentissage et des aides OETH à la signature du contrat
Sensibilisation au droit du travail
Sensibilisation aux moyens (adaptations, aménagements) sur poste de travail et/ou en organisme de formation pour un public en reconnaissance de situation de handicap
Sensibilisation aux notions d'Accessibilité, de Handicap au travail, et de référent HANDICAP

Moyens pédagogiques et techniques

Moyens techniques :

Les locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

L'IRTS dispose :

- De salles de cours équipées d'internet et de vidéoprojecteurs
- D'une salle d'activité
- D'une plateforme d'apprentissage en ligne (Onlineformapro)
- D'un CRD (base - des revues, DVD, ouvrages - consultable sur Onlineformapro)
- Communauté vie étudiante (Onlineformapro)
- Espace restauration (mise à disposition de fours micro-ondes)
- Adaptation mobilier en formation sur demande (chaises) / situation de handicap

Encadrement de la formation :

- **Encadrement du groupe par la responsable du dispositif**
- **Accompagnement individualisé** par un accompagnateur référent : accompagnement, visite de stage, préparation concours et/ou emploi
- **Un groupe Ressources de Pairs : Les Parrains d'OASIS, basé sur la parenté d'expériences, et la valorisation du savoir expérientiel.**
- Interventions en formation, aide aux recherches de stages, accueil en structure (Parrains diplômés), participation aux COPILs et journées portes ouvertes (JPO) et autres évènements OASIS HANDICAP : Les MATINALES, les HANDISS'PENSABLES (consultable sur le site : <https://www.oeth.org/>)



Modalités pédagogiques :

- Pré rentrée
- Intervention du Référent HANDICAP IRTS pour information et adaptation des parcours de formation : allègement et/ou dispense, bilan de positionnement, renforcement sur mesure, accompagnement du handicap
- Accompagnement individualisé sur projet professionnel/ Pôle Orientation Bilan IRTS
- Accompagnement individualisé par un accompagnateur référent
- Séances de formation théorique en présentiel avec support de cours diversifiés (cahier des charges)
- Interventions de professionnels, responsables RH et référent Handicap d'établissements
- Interventions des responsables de formation IRTS/ IRTESS Trajectoire Formation/ INFA
- Interventions du chargée de mission référent HANDICAP du CFA du Sanitaire et

Social

- Intervention des responsables du service Sélection de l'IRTS
- Interventions des Parrains d'OASIS
- Entretiens conseils
- Visite d'établissement
- Participation aux JPO IRTS
- Visite de stage / Mises en situation professionnelle (appréciation de stage et carnet de bord de stage) suivi assuré par le référent accompagnateur en lien avec le tuteur de stage
- Travaux dirigés (TD) : approche cas clinique, études de cas, sensibilisation au positionnement
- Intervention sur la posture
- Intervention sur la communication orale (approche systémique, ADVP, CNV)
- Intervention sur la communication écrite
- Intervention sur les écrits professionnels
- Atelier Ecrits concours ME, renforcement
- Jurys blancs niveau 3 et 4 et niveau 6
- Guidance sur dossier de concours : écrit Moniteur éducateur (ME) et Parcours Sup
- Participation à une journée d'étude *Rendez vous du PREFAS IRTS de FC* ; thèmes choisis Accompagnement, Autonomie
- Films-débat
- Regard pluriel sur projet en équipe

Moyens d'encadrement

Les apprenants disposent d'un secrétariat dédié pour les accompagner dans leurs démarches administratives.

Ils sont encadrés par :

la coordonnatrice du dispositif, garante de la cohésion des parcours, des accompagnateurs référents, des formateurs référents de la préformation, des référents de TD, des animateurs du Centre de ressources IRTS (CRD), une chargée de mission numérique pour la mise en œuvre de l'utilisation de la plateforme joelle.lonchampt@irts-fc.fr et du référent HANDICAP IRTS chantal.magnenet@irts-fc.fr et du CFA du Sanitaire et Social e.bougle@cfasanitaireetsocial.fr.

→ Des moyens de coordination et d'harmonisation :

- 2 comités de pilotages pédagogiques
- 2 réunions de coordination accompagnateurs référents
- 1 bilan de formation en fin de dispositif avec les stagiaires et l'équipe pédagogique et partenaires de l'emploi (Prescripteurs)

Modalités de suivi et d'évaluation de la formation

Modalités de suivi :

- Feuilles de présence et d'émargement
- Dossier de liaison - Suivi pédagogique renseigné par formateurs
- Plateforme KAIROS / suivi Pôle emploi
- Plateforme TEAMS / suivi tableaux OETH (financier)

Modalités d'évaluation :

La réussite de ce dispositif est appréciée au regard des 4 critères cumulatifs suivant à l'issue de l'action : Être aidé dans son orientation et avoir construit un projet professionnel ; Être mis en relation avec des établissements et services sociaux et médico- sociaux et avoir effectué un stage apprécié positivement dans un établissement social ou médico-social ; Connaitre les types de contrats en alternance et être recruté sur ce type de dispositif ; Réussir la sélection de la formation visée et intégrer celle-ci.

Bilans :

Un bilan de fin de dispositif envoyé aux financeurs OETH, Pôle Emploi et partenaires de l'emploi (CAP EMPLOI, MISSION LOCALE), partenaires plateforme (INFA, TRAJECTOIRE FORMATION, IRTESS) et intervenants

Validation de la formation

La préformation OASIS HANDICAP est validée par un parcours de 420 H00 réalisé et une entrée en formation initiale et/ou en contrat d'apprentissage et ou en insertion dans l'emploi par un CDD ou CDI.

Débouchés à l'issue de la formation

OASIS HANDICAP permet d'intégrer des formations qualifiantes de l'intervention sociale et/ou de l'animation en étant un incubateur de talent pour les employeurs en recherche de contrat d'alternance

A l'issue de la formation qualifiante, de s'insérer sur un marché de l'emploi en tension

Contact

Responsable de dispositif :

Joëlle HADDAD PARFAIT

joelle.haddad-parfait@irts-fc.fr

« Informations utiles »

Financement particulier pour les salariés d'un établissement ayant signé l'accord OETH, 500 euros pour l'accueil d'un stagiaire en cours de dispositif OASIS - Renseignements auprès du conseiller OETH ou 01 40 60 58 58

Pour information sur le dispositif :

<https://www.unaforis.eu/article/oasis-handicap-la-pre-formation-aux-metiers-du-social-pour-les-personnes-en-situation-de>

Pour information OETH 30 ans : Conférence OASIS

<https://www.oeth30ans.org/>

Pour information OASIS les HANDISS'PENSABLES

(témoignages stagiaire OASIS en visio, programme IRTS) :

<https://www.handispensables.org/proche-de-vous/>

Notre établissement est accessible aux personnes en situation de handicap – Référent Handicap :

chantal.magnenet@irts-fc.fr