

(réf:0345)

---

## Les stages encadrement : l'encadrement intermédiaire à la jonction des perspectives éthiques, stratégiques et organisationnelles

Le travail social s'inscrit dans un rapport de soutien à la personne vulnérable, personne qui bien qu'usager n'en est pas moins pour autant un individu complexe qui ne peut être réduit à ce pourquoi il est accompagné. Dès les premiers instants d'un accompagnement, la question éthique apparaît afin de trouver la juste place à occuper à côté de l'usager. Cette même question éthique est aussi cœur de l'encadrement de proximité car il cherche sans cesse des points d'équilibre entre les orientations stratégiques et les pratiques professionnelles, le soutien aux professionnels et l'animation de l'équipe, la mise en œuvre du projet et l'organisation du service. Ces points d'équilibres qui ne peuvent se réduire à des procédures ficelées une fois pour toutes ont pour but d'accompagner au mieux les équipes, les publics et les institutions. A la croisée de plusieurs perspectives, le cadre intermédiaire est la pierre angulaire du système. A ce titre, sa responsabilité n'est pas uniquement juridique, mais s'inscrit avant tout dans une perspective éthique que l'on peut rapprocher de la bientraitance relativement aux publics, à la mission, à l'environnement et l'équipe.

La position du cadre intermédiaire à la jonction de plusieurs dimensions ou peuvent se brouiller les niveaux entre principes d'égalité, respect de chacun et continuité et nécessité de service questionne sans cesse le niveau de réponse à apporter. Souvent pris en étau par les enjeux de l'encadrement, n'est-ce pas finalement toute la complexité des relations humaines et leur richesse qui se nichent en creux de la responsabilité du cadre ? Faire ensemble, travailler avec la divergence, l'absence, le réel et l'idéal, n'impose-t-il pas nécessairement une réflexion éthique sur les modalités à mettre en œuvre ? Cette réflexion a pour but de favoriser l'analyse des écarts entre les principes et la réalité afin d'apporter les réponses les plus adéquates dans un contexte précis.

### Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

### Public :

cadres intermédiaires (responsable d'équipe, chef service, chef d'atelier, cadre de santé, directeur adjoint)

### Objectifs :

- Appréhender les enjeux éthiques dans l'exercice d'encadrement
- Comprendre la tension à l'œuvre entre principes moraux et choix éthiques
- Déterminer des positionnements éthiques au regard de la mission, des enjeux institutionnels et de la bientraitance systémique
- Réfléchir les écarts entre les principes et la réalité à l'aune de la réflexion éthique

### Contenu :

Les journées permettront d'alterner des temps théoriques autour de la notion d'éthique tant dans sa distinction avec la morale, ses liens avec la responsabilité, ses modalités d'expression et de mise en tension avec des temps d'explication et d'illustration à partir de son application quotidienne, les outils qui peuvent la soutenir (soutien technique, animation de réunion, etc.). les participants seront invités à échanger entre eux sur des situations d'encadrement vécues afin de les analyser à partir de la réflexion éthique.

### Durée :

2 jours - 4 et 5 octobre 2022

### Intervenants :

Benjamine WEILL (ancienne chef de service éducatif, consultante, formatrice en philosophie du travail social)

### Prix :

360 €

### Contact :

Christophe WERTHEIMER  
03 81 41 61 19  
christophe.wertheimer@irts-fc.fr

