

(réf:0325)

Les vendredis de l'encadrement : Faire équipe dans les nouvelles formes organisationnelles matricielles et subsidiaires

De nouvelles formes d'organisations appelées matricielles apparaissent depuis quelques années dans le secteur des ESMS. Elles prennent la forme de plate-forme de services et visent à créer des organisations orientées usagers et flexibles, capables de combiner différentes prestations de façon à offrir un bouquet de services personnalisés et évolutif. Il s'agit d'organisations dans lesquelles la logique horizontale et transversale des processus et projets vient se superposer à la logique fonctionnelle et métier verticale.

Pour activer une logique horizontale et transversale, de nouveaux rôles et fonctions apparaissent nécessaires autour de la coordination des projets et des parcours : ainsi le rôle d'un coordinateur consiste ainsi à activer le travail d'équipe pluri professionnelle « au service de l'utilisateur ».

Cette évolution organisationnelle n'oblige-t-elle alors à repenser ce qui fait équipe et institution ? La subsidiarité peut-elle être un horizon ? C'est en dotant les « nœuds » de la matrice d'une réelle autonomie qu'on peut permettre aux professionnels de faire équipe dans ces nouvelles organisations.

La subsidiarité est un principe organisationnel qui consiste à renverser la pyramide organisationnelle. Il vise à promouvoir un management de soutien. Les managers sont en conséquence invités à laisser faire autant que possible et à intervenir autant que nécessaire. En d'autres termes, le pouvoir hiérarchique aide, supplée, mais il ne décide pas à la place de ceux qui peuvent le faire très bien sans lui. Les cadres hiérarchiques y agissent alors comme des « managers au service des autres acteurs ». Cela implique non plus un « management partagé », mais un « management distribué ». Cela signifie que certaines activités et certains rôles managériaux sont confiés à des membres de l'équipe et que ces différents rôles peuvent être occupés par différentes personnes à tour de rôle.

Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Public :

Objectifs :

- L'organisation matricielle
- Horizontalité (fonctions de coordination) et verticalité (fonction hiérarchique)
- Le principe de subsidiarité
- Le management distribué : la verticalité au service de l'horizontalité

Contenu :

- Décrypter la logique des organisations matricielles
- Comprendre le rôle des métiers de la coordination dans la fabrication de ces nouvelles organisations
- Repérer les potentialités d'une organisation matricielle et subsidiaire
- Savoir passer d'un « management partagé » à un « management distribué »

Durée :

1 journée - vendredi 30 septembre 2022

Intervenants :

Jean-Claude DUPUIS (Docteur en sciences économiques, HDR en sciences de gestion, professeur à l'Institut de Gestion Sociale, auteur de plusieurs ouvrages)

Prix :

180 €

Contact :

Christophe WERTHEIMER
03 81 41 61 19 - christophe.wertheimer@irts-fc.fr

