

(réf:0425)

Les vendredis de l'encadrement : Renforcer le pouvoir d'agir des équipes en institutions sociales et médico-sociales

Les vendredis de l'encadrement : Journées de formation en partenariat avec des sites qualifiants.

Les normes au sein desquelles nous évoluons et construisons nos projets ont plusieurs sources : le législateur, l'État, les bonnes pratiques professionnelles, les démarches de certification, les structurations managériales et de gestion, les impératifs de sécurité et de prévention des risques, les cultures d'établissements, les normes de métiers, les normes intériorisées par chacun au fil de son histoire personnelle et professionnelle...

Ces productions normatives, indépendantes les unes des autres, et donc sans nécessaire cohérence entre elles, mettent parfois les professionnels face à des injonctions vécues comme paradoxales, et toujours dans l'obligation d'arbitrer les conflits dans lesquels ces normes s'entrecroisent.

Le management et ses modalités effectives ont une incidence décisive sur les capacités des professionnels, des équipes et des établissements à réguler ces contradictions.

Nous proposons de nous appuyer sur une relecture des démarches d'évaluation en action sociale et médico-sociale que nous avons accompagnées pour inviter les participants à penser les voies d'une reprise d'initiatives dans les liens entre management et dynamiques normatives dans les institutions.

Cette lecture propose d'y voir la mise en acte des principes de coopération et d'échanges sociaux analysés par Marcel Mauss dans son essai sur le don. Nous y trouverons aussi matière à relire les principes de l'organisation apprenante. Cette relecture des processus actuellement à l'œuvre sera enfin une invite aux établissements à s'assumer comme des organisations ouvertes à leurs richesses humaines, internes et innovantes, c'est-à-dire des institutions, au sens strict, « hors normes ».

Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Public :

Cadres et responsables associatifs du secteur social, médico social et sanitaire

Objectifs :

- Appréhender les processus d'évaluation à partir d'une approche clinique et sociologique
- Saisir les antagonismes entre activité organisatrice et activité professionnelle
- Penser l'amélioration de la performance des équipes sous l'angle des coopérations, notamment dans la création et l'élaboration des processus et procédures de travail participatifs et délibératifs.
- Élaborer avec les participants les déclinaisons pratiques de ces approches dans leur environnement de travail

Contenu :

- Explicitation des processus d'évaluation
- Accompagnement du changement et management du mouvement
- Le manager et son équipe : autorité et lâcher prise
- La dynamique sociale du « don - contre don » et la question de la gratitude
- Environnements complexes et incertains et dynamiques d'innovations

Durée :

1 jour - vendredi 6 avril 2018 - de 10H à 17H - IRTS-FC, 1 rue Alfred de Vigny 25000 Besançon ou association partenaire

Intervenants :

Jérôme DELASSUS (psychosociologue, formateur Andesi et consultant RH & Organisation)

Prix :

175 €

Contact :

Christophe WERTHEIMER

IRTS de Franche-Comté - 1 rue Alfred de Vigny - 25000 BESANCON

Téléphone: 03 81 41 61 19 - Courriel : christophe.wertheimer@irts-fc.fr

