

(réf:0445)

Les stages encadrement : La co-construction avec les acteurs, une perspective pour le management du changement

En matière de changement ou lorsque les acteurs sont confrontés à des problèmes du quotidien, les points de vue divergent souvent entre la direction et les salariés : la nature du changement à opérer et les enjeux qui s'y rattachent s'opposent selon la place occupée et la représentation que l'on a de ce qui fait problème. Peut-on envisager des formes de management qui ne se réduisent pas à une vision binaire ? Comment trouver du sens et partager les points de vue compatibles entre la direction et les professionnels ?

La co-construction se définit par le processus par lequel différents acteurs s'entendent, s'accordent sur une vision partagée à minima des problèmes comme des solutions.

La problématique de la co-construction en matière de management considère que la pluralité des points de vue doit être prise en compte dans le management de changement de façon à permettre à chaque partie prenante de trouver du sens à ce qui sera mis en oeuvre. Pour chaque acteur, construire le sens de l'action en cours est un facteur de motivation. Cependant, la construction du sens par un individu ne coïncide pas avec l'appropriation du sens. Dans le premier cas de figure, le sens construit est propre à l'individu ; dans le second cas, il est plus ou moins imposé. La co-construction est un processus complexe qui nécessite une posture managériale différente de celle habituellement adoptée. L'idée de la co-construction rejoint celle de l'intelligence collective.

Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Public :

cadres du secteur social, médico-social et sanitaire (cadre de santé, chef service, directeur adjoint, directeur, directeur général)

Objectifs :

- Comprendre les dynamiques de changement telles qu'elles peuvent voir lieu ;
- Apporter des éléments de réflexion ouvrant sur un renouvellement de la pensée sur les interventions managériales à visée de changement.
- Comprendre les enjeux pour les acteurs en situation de changement
- Connaître la démarche de co-construction
- Repérer les freins et les limites de la démarche de la co-construction
- Appréhender les dispositifs qui facilitent le développement de l'intelligence collective

Contenu :

- La perspective stratégique et systémique qui aborde les questions des relations de pouvoir entre des acteurs ayant des intérêts divergents
- La perspective cognitiviste et constructiviste qui se centre sur l'importance des significations du point de vue de chaque acteur et pose l'enjeu de leur transformation
- La perspective pragmatique qui ouvre la réflexion sur la construction de convergences au travers des interactions et des argumentations des acteurs
- Le management du changement et l'option de la co-construction.
- Travail sur des cas pratiques apportés par le formateur et les participants

Durée :

2 jours - 14h - 26 et 27/02/18 - IRTS FC

Intervenants :

Michel FOU BRIAT (sociologue, formateur, consultant, parcours d'enseignant à l'Université Paris Est Créteil, auteur de plusieurs ouvrages)

Prix :

350 €

Contact :

Christophe WERTHEIMER
03 81 41 61 19

