

(réf:0450)

---

## Les stages encadrement : Le rôle stratégique du cadre intermédiaire, comprendre la spécificité de cette place auprès de l'équipe et de la direction

La place du cadre inter-médiaire (directeur adjoint, chef de service) et son positionnement au sein de l'organigramme représentent la pierre angulaire de l'articulation entre la dimension stratégique assurée par la direction et la dimension opérationnelle du travail de l'équipe. De ce fait, ce professionnel assure une fonction cruciale au sein d'un service ou établissement qu'il s'agit de différencier de celle du directeur et des travailleurs sociaux pour faire émerger la spécificité de ses compétences et son rôle auprès des professionnels, des usagers et des partenaires.

La différenciation des places permet de concevoir qu'il ne se réduit ni au directeur, ni à l'équipe; il n'est ni l'un, ni l'autre, mais l'un et l'autre par sa réversibilité. Il a aussi une fonction propre, une existence propre : celle d'incarner l'articulation entre stratégie et opérationnalité. Pour ce faire, il articule projet institutionnel et pratiques professionnelles pour nourrir, questionner et enrichir l'un comme les autres dans un même mouvement.

### Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

### Public :

cadres intermédiaires (responsable d'équipe, chef service, chef d'atelier, cadre de santé, directeur adjoint)

### Objectifs :

- Articuler les dimensions stratégiques, institutionnelles et opérationnelles.
- Comprendre les spécificités et les complémentarités à l'oeuvre entre les fonctions.
- Asseoir la fonction spécifique du cadre intermédiaire et ses interactions avec l'équipe, la direction et l'institution.
- Permettre aux cadres intermédiaires de réfléchir leur fonction au-delà de l'opposition, de la courroie de transmission, du conflit de loyauté.

### Contenu :

A partir des apports de la phénoménologie et de l'histoire de la philosophie, il s'agira de mettre au jour la fonction de cadre inter-médiaire, la réversibilité de cette fonction, la manière dont ce professionnel incarne non pas l'opposition entre des logiques opposées, mais bien leur mise en perspective.

L'analyse consistera à faire des ponts entre la théorie et la pratique pour comprendre comment la complexité de la fonction de cadre intermédiaire n'en fait pas forcément une fonction compliquée.

Le soutien technique à l'équipe, l'organisation du temps de travail et la réunion de direction seront des exemples utilisés pour faire valoir la manière dont le cadre intermédiaire garantit et assure la visée éthique telle que définie par RICŒUR, à savoir « la visée de la vie bonne, avec et pour les autres, dans des institutions justes ».

Travail sur des cas apportés par la formatrice et les participants

### Durée :

2 jours - 14h - 2 et 3 octobre 2018 - IRTS-FC

### Intervenants :

Benjamine WEILL (ancienne chef de service éducatif, consultante, formatrice en philosophie du travail social)

### Prix :

350€

### Contact :

Christophe WERTHEIMER

03 81 41 61 19

christophe.wertheimer@irts-fc.fr

