

LA DIRECTION ET CONDUITE D'ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Argumentaire

La fonction d'encadrement et de direction d'équipe, particulièrement pour les cadres intermédiaires du champ médico-social, est un élément stratégique de la gestion d'un établissement ou d'un service et du développement de projet.

L'équipe pluridisciplinaire est au cœur de la culture du secteur de l'intervention sociale. Elle peut être tour à tour dynamique, enthousiaste, en souffrance, déprimée ou en conflit. Elle est aussi le lieu où se manifestent et se cristallisent les enjeux de pouvoir, les rivalités, les alliances, les dépendances, les fusions et les rejets. L'équipe peut parfois occuper la place du mythe, oscillant entre recherche de l'harmonie la plus complète et le rejet des différences, de ce qui distingue les rôles, fonctions et métiers de chacun.

Objectifs

- Appréhender la complexité du fonctionnement d'une équipe pluridisciplinaire, repérer ce qui s'y joue, établir ses marges de manœuvre, créer de la cohésion au sein de l'équipe, développer la co-responsabilité.
- Questionner ses pratiques de management en toute sécurité
- Repérer son style de management et identifier ses postures
- Résoudre des difficultés, dépasser des situations problématiques
- Gérer son stress
- Expérimenter autrement le management
- S'entraîner à analyser les organisations et les acteurs du point de vue systémique et stratégique
- Co-construire l'action

Contenus

Psychosociologie des groupes

- Animation, cadrage, régulation
- Communication et méta communication
- Cohésion d'équipe : valeurs, identités, missions

Psychosociologie des organisations

- Typologies des organisations
- Motivation de l'homme au travail
- Management : courants historiques, management situationnel, pouvoir, autorité, influence, leadership
- Processus de management

Introduction à l'analyse systémique et stratégique : la logique des acteurs de l'organisation

Il sera demandé une participation active de chaque stagiaire.

Travail sur les cas apportés par les participants et/ou sur des situations collectives. En fonction des situations, il sera choisi de les travailler avec des outils différents. Des apports théoriques et méthodologiques permettront d'éclairer les situations qui seront travaillées.

Public

Tout professionnel ayant des responsabilités de cadre intermédiaire ou de coordinateur d'équipe ou souhaitant en acquérir.

Durée/Dates

5 jours les 28, 29 et 30 avril, 3 et 4 juin 2010

Prix

800 €

Contact

Christophe WERTHEIMER

Tel : 03 81 41 61 19 ou 61 14

Courriel : christophe.wertheimer@irts-fc.fr