

Coupon réponse

A renvoyer à

IRTS de Franche-Comté
A l'attention de Chantal MAGNETET
1, rue Alfred de Vigny
CS 52107
25051 Besançon Cedex

Se renseigner

Vous avez besoin d'informations concernant le bilan de compétences

Contactez le centre de bilans

Responsable - Chantal MAGNETET
chantal.magnenet@irts-fc.fr

Secrétariat
03 81 41 67 56
fabrice.bouteiller@irts-fc.fr

Venez nous rencontrer

Pour découvrir les métiers de l'intervention sociale, l'IRTS de Franche-Comté organise des réunions mensuelles d'information collective, une journée portes ouvertes et participe aux forums d'information régionaux, venez nous rencontrer.

Consultez les dates sur notre site www.irts-fc.fr

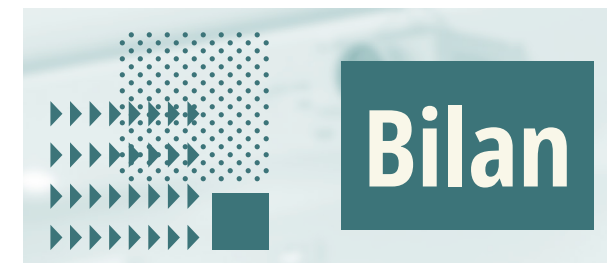


La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Bilans de compétences
Actions permettant de valider les acquis de l'expérience

L'IRTS de Franche-Comté est membre
du réseau UNAFORIS



25/01/2023



Bilan

Bilan de compétences



Accompagner à
l'élaboration du
projet professionnel
dans tous les
secteurs



IRTS de Franche-Comté
1 rue Alfred de Vigny - Besançon

Le bilan de compétences

L'IRTS de Franche-Comté répond à sa mission de conseil en proposant la démarche de bilans de compétences, outil de développement qui permet de :

- 1 • Faire le point sur le parcours du bénéficiaire pour clarifier sa demande
- 2 • Évaluer son potentiel dans une perspective d'orientation, d'évolution et/ ou de mobilité professionnelle dans tous les secteurs
- 3 • Vérifier la faisabilité du projet professionnel et/ou de formation
- 4 • Mobiliser ses capacités d'action dans une dynamique de changement

Pour :

- Les salariés, en les accompagnant dans leur projet (d'évolution) professionnel et/ou de formation quelque soit le secteur professionnel
- Les institutions du secteur professionnel, en les accompagnant dans la gestion des compétences, la mobilité interne de leurs salariés

Nos compétences et ressources

- Un responsable du centre de bilans
- Une équipe composée de psychologues et de conseillers bilans formés à l'accompagnement au changement et démarche bilan
- Un secrétariat
- Un Centre de Ressources Documentaires (CRD)

Déroulement d'un bilan

Le bilan se déroule sur 10/12 semaines et comprend 3 phases :

Phase préliminaire

Analyse de la demande et attentes du bénéficiaire, définition des différents axes de travail, contractualisation et mise en place des modalités

Phase d'investigation

Phase d'investigation sur soi : analyse des acquis de l'expérience, du profil personnel (Approche tempérament), des valeurs et motivations professionnelles

Phase d'investigation sur l'environnement professionnel : recherche documentaire et entretiens conseils
Confrontation des pistes au regard du profil

Phase de conclusion

Aide à la décision et à l'élaboration des stratégies de mise en œuvre du projet validé, co-rédaction d'un document de synthèse confidentiel

Durée totale :

- 24 heures sur temps de travail ou hors temps de travail en entretiens individuels

Financements possibles

CPF, ANFH, OPCO, financement employeur ou personnel

Nous contacter pour un devis

Valeurs

- Le bilan est une démarche personnelle et volontaire
- Le bilan est la propriété du bénéficiaire
- Respect de la confidentialité

Demande de renseignements

Madame Monsieur
Nom :
Prénom :
Adresse :
Code postal : Ville :
Courriel :
Téléphone :

envisage d'effectuer un bilan de compétences et souhaite

- prendre rendez-vous
- obtenir davantage de renseignements