

Durant trois années, l'IRTS de Franche-Comté, en partenariat avec l'IFSI de Besançon, a mis en place pour des stagiaires issus de trois formations de niveau V un programme transversal pour les métiers d'auxiliaire de vie sociale, d'aide médico-psychologique et d'aide soignant. Cette initiative est le résultat du schéma national des formations sanitaires et sociales qui permet la mise en place d'un système de qualification cohérent ainsi que les réformes de ces trois formations. Aussi, afin de connaître les parcours post-formation de ces stagiaires ainsi que les apports professionnels de ce type de formation, une enquête à visée quantitative a été entreprise au cours de l'année 2007. Cependant, le faible taux de réponse au questionnaire (50 personnes) invite à rester prudent quant à la fiabilité des résultats. Ils montrent néanmoins que ce type de formation permet d'apporter des connaissances mutuelles pour chacun des métiers.

Nature de la formation et activité professionnelle

Nature de la formation

	Effectifs	Fréquen...
Non réponse	1	2,0%
voie directe	18	36,0%
en cours d'emploi	31	62,0%
Total	50	100,0%

Taux de réponses : 98%

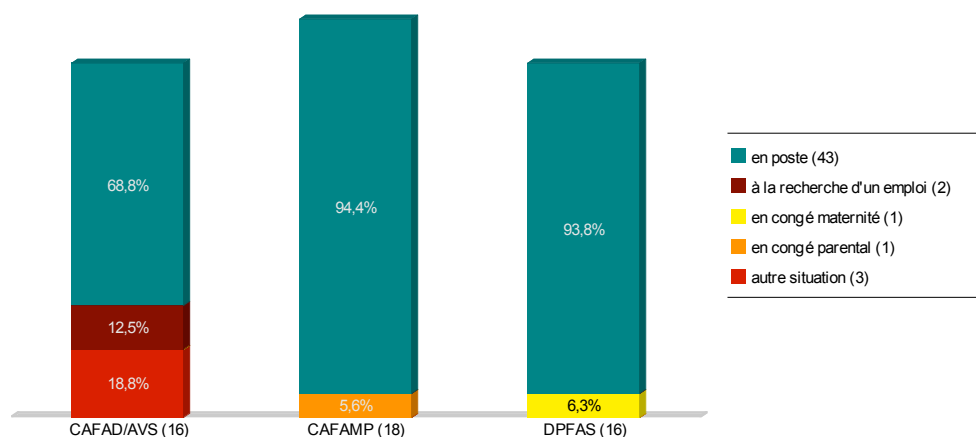
Initiative de la formation

	Effectifs	Fréquen...
de votre employeur	2	6,5%
de vous-même	14	45,2%
les deux	15	48,4%
Total	31	100,0%

Taux de réponses : 100%

Sur l'ensemble des personnes ayant répondu au questionnaire, 62% ont suivi une formation en cours d'emploi et 36% une formation par voie directe.

Parmi les personnes en formation en cours d'emploi, 45,2% sont à l'initiative de leur formation. Pour 48,4%, la formation a fait l'objet d'une négociation et pour 6,5%, l'initiative revient à l'employeur.



Au moment de l'enquête, 86% des personnes formées (soit 43 personnes) sont en poste. Seules 4%, qui représentent deux personnes sont à la recherche d'un emploi, 2% en congé maternité et 6% dans une autre situation (reprise de formation, etc.). Cependant, les AVS ont le pourcentage d'emploi le moins important, 68,8% (soit 11 personnes) contrairement aux deux autres formations qui oscillent autour de 94% (pourcentage

Nature de la formation et activité professionnelle

Exerce la profession en rapport avec la formation

	Effectifs	Fréquen...
Non réponse	2	4,7%
différente	2	4,7%
en rapport avec votre formation	39	90,7%
Total	43	100,0%

Taux de réponses : 95,3%

Une fois diplômées, 90% des personnes en situation d'emploi exercent leur métier en rapport avec leur formation.

Secteur d'activité

	Effectifs	Fréquen...
la fonction publique d'Etat	1	2,3%
Non réponse	2	4,7%
la fonction publique territoriale	2	4,7%
la fonction publique hospitalière	16	37,2%
le secteur privé (associatif...)	22	51,2%
Total	43	100,0%

Taux de réponses : 95,3%

Plus de la moitié des diplômés, 51,2%, travaillent dans le secteur privé. Les autres personnes travaillent dans la fonction publique dont 84% dans la fonction publique hospitalière. Ce sont principalement les AMP qui exercent leur métier dans le secteur privé.

Nature du contrat de travail

	Effectifs	Fréquen...
Non réponse	1	2,3%
Contrat précaire	8	18,6%
Contrat stable	34	79,1%
Total	43	100,0%

Taux de réponses : 97,7%

En ce qui concerne la nature des contrats de travail, 79,1% ont un contrat stable (CDI ou fonctionnaire) et 18,6% ont un contrat précaire (CDD, chèque emploi-service, etc.). Ce sont majoritairement les AVS et les AS qui sont dans cette dernière situation.

Changement de situation professionnelle

	Effectifs	Fréquen...
vous avez changé de métier (vous exercez un métier du sanitaire ou social)	2	6,7%
vous avez démissionné (vous ne travaillez plus)	2	6,7%
vous êtes toujours chez le même employeur dans une structure différente	5	16,7%
vous avez changé d'employeur	5	16,7%
vous êtes toujours chez le même employeur dans la même structure	16	53,3%
Total	30	100,0%

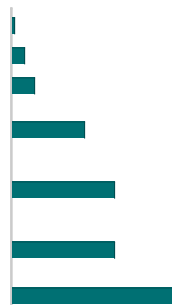
Taux de réponses : 96,8%

Parmi les personnes ayant suivi une formation en cours d'emploi et en poste, 70% sont toujours chez le même employeur. 6,7% ont changé de métier et 16,7% ont changé d'employeur. Autrement dit, force est de constater qu'il y a très peu de mobilité au sein même de ces professions.

Les apports de la formation

Par rapport à l'accompagnement des usagers

	Effectifs	Fréquen...
ne vous a rien apporté	1	2,0%
autre	3	6,0%
Non réponse	5	
la connaissance des autres métiers de l'accompagnement des personnes	15	30,0%
des accompagnements de l'utilisateur différents suivant les métiers	21	42,0%
la découverte de nouvelles techniques d'accompagnement	21	42,0%
un regard différent sur la personne	33	66,0%
Total / interrogés	50	188,0%



En ce qui concerne l'accompagnement des personnes, 66% des diplômés estiment que la formation leur a permis d'avoir un nouveau regard sur la personne. Ensuite, 42% déclarent qu'ils ont découvert de nouvelles techniques d'accompagnement et 42% indique que l'accompagnement pouvait être différent d'un métier à un autre.

Enfin, seuls 1% estiment que la formation ne leur a rien apporté en général.

Taux de réponses : 90%

Par rapport au travail en équipe

	Effectifs	Fréquen...
Non réponse	10	
la connaissance des autres métiers de l'équipe	11	22,0%
la connaissance de la spécificité de chacun des métiers	14	28,0%
un autre regard sur le travail des différents professionnels	18	36,0%
l'échange de nouvelles pratiques	19	38,0%
des échanges autour des pratiques en équipe	20	40,0%
Total / interrogés	50	164,0%



Pour ce qui est du travail en équipe, 40% trouvent que la formation leur a permis d'avoir des échanges autour des pratiques. L'échange de nouvelles pratiques, élément repéré davantage prononcé par les AMP, représente 38% des réponses. Ensuite, 36% ont un autre regard sur le travail des différents professionnels, 28% déclarent que la formation lui a permis de connaître les spécificités de chacun des métiers et enfin 22% la connaissance des autres métiers de l'équipe.

Taux de réponses : 80%

Par rapport à l'institution

	Effectifs	Fréquen...
une indifférence de la part de l'institution	2	4,0%
autre	3	6,0%
une confusion de vos compétences avec d'autres métiers	7	14,0%
Non réponse	16	
une valorisation de vos compétences	23	46,0%
une affirmation de votre positionnement professionnel	24	48,0%
Total / interrogés	50	118,0%



En ce qui concerne les apports de la formation au regard de l'institution, 48% estiment qu'elle leur a permis d'affirmer leur positionnement professionnel et 46% ont vu leurs compétences valorisées. En revanche, 14% pensent qu'elle a entraîné une confusion des compétences avec d'autres métiers.

Taux de réponses : 68%

L'ensemble de ces résultats sur ce point spécifique est quasiment transversal à l'ensemble des professions. Aucun métier ne se dégage clairement sur une position particulière.

Perspectives d'emploi et avenir professionnel

Perspectives d'emploi

	Effectifs	Fréquen...
n'a pas ouvert de nouvelles perspectives d'emploi	4	8,0%
Non réponse	23	46,0%
a ouvert de nouvelles perspectives d'emploi	23	46,0%
Total	50	100,0%

Taux de réponses : 54%

Les apports de la formation

	Effectifs	Fréquen...
Non réponse	1	
ne vous a rien apporté	1	3,2%
un changement de contrat	3	9,7%
autre	4	12,9%
de nouvelles responsabilités	12	38,7%
un changement de fonction	12	38,7%
une rémunération supérieure	24	77,4%
Total / interrogés	31	180,6%

Taux de réponses : 96,8%

Si dans la globalité 46% des diplômés déclarent que la formation transversale leur a ouvert davantage de perspectives en terme d'emploi (néanmoins, cette question a suscité un fort taux de non-réponses, 46%), pour ceux ayant suivi une formation en cours d'emploi, 77,4% ont obtenu une rémunération supérieure, 38,7% de nouvelles responsabilités, 38,7 un changement de fonction.

A suivi une formation qualifiante

	Effectifs	Fréquen...
a suivi une nouvelle formation	9	18,0%
Non réponse	15	30,0%
n'a pas suivi de nouvelle formation	26	52,0%
Total	50	100,0%

Taux de réponses : 70%

Parmi les personnes interrogées, seule une personne a suivi une formation diplômante depuis l'obtention de son diplôme. Ils sont néanmoins 18% à avoir suivi une formation qualifiante. Enfin, 50% des diplômés souhaitent suivre une nouvelle formation, 28% sont encore indécis et 12% ne souhaitent pas suivre d'autre formation.

Suite de la formation

	Effectifs	Fréquen...
Non réponse	5	10,0%
ne souhaite pas suivre de nouvelle formation	6	12,0%
ne sait pas	14	28,0%
souhaite suivre une nouvelle formation	25	50,0%
Total	50	100,0%

Taux de réponses : 90%

Méthodologie

L'enquête a été réalisée par voie postale auprès des diplômés en travail social et en santé ayant suivi à titre expérimental une formation transversale. Le questionnaire a été envoyé à 131 personnes. Au retour, 50 réponses ont été réceptionnées dont 16 AVS, 16 AS et 18 AMP, soit un taux de réponse de 38,2%. L'échantillon est composé de 46 femmes et de 4 hommes, et tous habitent en Franche-Comté (80,6% dans le Doubs, 12,9% en Haute-Saône et 6,4% dans le Jura).

Pour plus d'informations :

Gérard Creux

03 81 41 61 17

gerard.creux@gni.asso.fr

1 rue Alfred de Vigny - BP2107 - 25051 Besançon Cedex

www.irts-fc.fr